

**MINISTERSTWO
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**
DEPARTAMENT FUNDUSZY

Warszawa, dnia 5 maja 2015 r.

DF-VII.0212.15.2015.KS

Pani / Pan

Dyrektorzy Powiatowych i Miejskich Urzędów Pracy
Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów Pracy

Nawiązując do pojawiających się pytań dotyczących zapisów art. 9 ust. 2d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149), Departament Funduszy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przesyła następujące wyjaśnienia.

Pracownikiem nowozatrudnionym jest pracownik, którego zatrudnienie:

- nastąpi w oparciu o umowę o pracę zawartą po dniu 31 grudnia 2014 roku;
- będzie dotyczyć wyłącznie zadań związanych z obsługą projektów realizowanych w ramach EFS w rozumieniu art. 2 pkt 26a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149);
- spowoduje przyrost liczby etatów w urzędzie w stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku z wyłączeniem etatów obsługowych (np. kierowca, osoba sprzątająca, itp.) oraz etatów utworzonych na czas określony do realizacji konkretnych zadań (np. do obsługi projektów w ramach POKL);
- jest możliwe w całym okresie realizacji programu operacyjnego.

Departament Funduszy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej stoi na stanowisku, że dofinansowanie kosztów zatrudnienia, tzw. 3% kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie kosztów zarządzania projektami współfinansowanymi z EFS (art. 9 ust. 2d), jest możliwe przez cały okres trwania projektów. Jednocześnie wymienione powyżej dofinansowanie powinno wspierać tworzenie nowych etatów. Kwalifikowalność otrzymania dofinansowania w całym okresie realizacji programu operacyjnego musi być analizowana w porównaniu do stanu w dniu 31 grudnia 2014 roku i nie oznacza braku możliwości wymiany osób nowozatrudnionych w ramach nowo utworzonych etatów, do obsługi projektów realizowanych w ramach EFS - przy jednoczesnym zachowaniu powyższej definicji pracownika nowozatrudnionego.

Zgodnie z art. 9 ust. 2d pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149) starosta może przeznaczyć środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów zarządzania realizowanymi projektami współfinansowanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w tym na koszty wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników nowozatrudnionych w powiatowych urzędach pracy do obsługi projektów współfinansowanych z EFS.

W opinii Departamentu Funduszy wynagrodzenia dla pracowników nowozatrudnionych do obsługi projektów współfinansowanych z EFS rozliczane ryczałtem, w ramach kosztów pośrednich, można ponosić bezpośrednio z rachunku bankowego Funduszu Pracy lub z rachunku Budżetu Urzędu, a następnie zrefundować ze środków Funduszu Pracy.

Należy również zaznaczyć, że zgodnie z wyjaśnieniem Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju wszystkie wydatki rozliczane w ramach projektów EFS należy księgować w odpowiedniej proporcji współfinansowania UE i krajowego, w tym także w części wydatków finansowanych z limitu środków FP przeznaczonych na finansowanie innych fakultatywnych zadań, takich jak wynagrodzenia pracowników nowozatrudnionych.

Koszty zarządzania są ujmowane w kosztach projektów i w związku z powyższym powinny być rozliczane w projekcie. Wydatki realizowane zgodnie z art. 9 ust. 2d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - w świetle zasad finansowania projektów EFS - należy rozliczać w projekcie jako koszty pośrednie. W praktyce oznacza to, że takie wydatki nie są bezpośrednio i enumeratywnie wymienione w budżecie projektu (tak jak koszty bezpośrednie, np. szkolenia, staże), ale wskazane jako ryczałt, określony stałym procentem wynikającym z zawartej umowy o dofinansowanie projektu.

Dodatkowo Departament Funduszy informuje, że przy opracowywaniu ww. projektów, w szczególności budżetu projektów, należy pamiętać o ograniczeniach wynikających z decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 30 marca 2015 r., znak: DF-I.4021.13.6.2015.JW zawiadamiającej o ustalonych na 2015 rok kwotach środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Ograniczenia dotyczą dokonywania, na podstawie upoważnienia, przeniesień planowanych wydatków pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej w zakresie kwot przyznanych na projekty współfinansowane z EFS, tj.

- kwoty na realizację projektów współfinansowanych z EFS, stanowiące wkład unijny (paragrafy z czwartą cyfrą „7”), nie ulegają zmianie,

- kwoty na realizację projektów współfinansowanych z EFS, stanowiące wkład krajowy (paragrafy z czwartą cyfrą „9”), nie ulegają zmianie.

Jednocześnie należy zauważyć, że w zakresie realizacji ww. projektów, w tym m.in. w zakresie przepływów finansowych, ewidencji księgowej, wydatki na wynagrodzenia dla pracowników nowozatrudnionych do obsługi projektów współfinansowanych z EFS, które wchodzi w budżet projektu, powinny być ponoszone i ewidencjonowane zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014 - 2020, Umową o dofinansowanie projektu (...)*, z zachowaniem odpowiedniego poziomu interwencji Funduszy Strukturalnych w ramach Programów Operacyjnych i zastosowaniem właściwego, dla danego rodzaju wydatku paragrafu klasyfikacji budżetowej zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 2 marca 2010 r. w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1952).

**Zastępca Dyrektora
Departamentu Funduszy**
Elżbieta Rawicz-Ostrowska
Elżbieta Rawicz-Ostrowska

Otrzymują:

1. adersaci;

2. a/a.