

MINISTERSTWO
INFRASTRUKTURY I ROZWOJU

DEPARTAMENT
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO

DZF.VI.8630.23.2015.AZ.1
NK: 123235/15

13.05.15
WP - klas.

Warszawa, 2015-05-18



DW WP
[Signature]

Pani Milena Piechnik
Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Opolu

[Handwritten signature]

w odpowiedzi na pismo znak ZP.5103-109-33-3/AK/15 z 25 marca br., w którym Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu zwrócił się z prośbą o wyjaśnienie wątpliwości w zakresie realizacji Poddziałania 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*, poniżej przedstawiam wyjaśnienia Instytucji Zarządzającej (IZ) Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w przedmiotowej sprawie.

Ad 1, 2 Kwestia ewentualnego powrotu uczestnika do projektu została szczegółowo omówiona podczas spotkania z wojewódzkimi urzędami pracy w sprawie monitorowania osi I PO WER, które miało miejsce 20 marca br. W perspektywie finansowej 2014-2020 każdego uczestnika należy wykazać tylko jeden raz w danym projekcie. Zatem, na poziomie pojedynczego projektu tę samą osobę należy wykazać tylko raz w danym wskaźniku produktu. Jednocześnie, w przypadku powrotu uczestnika do tego samego projektu, beneficjent zobowiązany jest do aktualizacji danych nt. rezultatów bezpośrednich dotyczących danej osoby (np. podjęcie pracy czy kontynuacja edukacji po opuszczeniu projektu). Natomiast monitorowanie wskaźników w przypadku osoby, która została objęta wsparciem realizowanym przez tego samego beneficjenta, jednak w różnych projektach (np. w projekcie realizowanym w 2015 r., a następnie w projekcie realizowanym w 2016 lub 2017 r.) należy prowadzić odrębnie w każdym z tych projektów.

Ad 3 W przypadku obowiązku udzielenia w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji wsparcia osobie młodej do 25 roku życia, należy postępować zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju wyrażonym w piśmie z 2 kwietnia 2015 r. znak: DZF.VI.8630.14.2015.AZ.1. Wydatki w projektach PUP w ramach PO WER mogą być ponoszone od 1 stycznia 2015 r., co de facto oznacza możliwość realizacji projektu od tego momentu. W związku z powyższym, jeżeli wsparcie jest realizowane od 1 stycznia 2015 r. i jest kierowane do osób, które zarejestrowały się po 1 stycznia 2015 r. należy stosować zasady wynikające z PO WER, czyli udzielić wsparcia wszystkim osobom młodym do 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie. Aby jednak nie prowadzić do niezasadnego wykluczenia z możliwości objęcia wsparciem osób, które zarejestrowały się w ubiegłym roku i nie zapewniono im odpowiedniej oferty w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji można takie osoby wyjątkowo w 2015 r. również kwalifikować do udziału w projektach PUP.

Ad 4 Wskaźniki produktu informują o liczbie osób, które zostały objęte wsparciem w ramach projektu. Tym samym, fakt opuszczenia przez uczestnika projektu wcześniej niż zostało to zaplanowane przez beneficjenta nie powoduje konieczności korekty wskaźników produktu, w których ta osoba została wykazana.

Ad 5a Zgodnie z przytoczonymi zapisami *Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego powiatowego urzędu pracy finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach PO WER 2014-2020*, powiatowy urząd pracy nie jest zobowiązany do uwzględniania we wniosku o dofinansowanie projektu wskaźników rezultatu określonych dla danego poddziałania w SZOOP. Niemniej, wniosek musi zawierać co najmniej jeden wskaźnik rezultatu, obrazujący cel projektu PUP (tj. efekt



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Ministerstwo
Infrastruktury i Rozwoju
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa

tel. 22 273 80 51
fax 22 273 89 19
www.mir.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl



zaplanowanych działań, np. zmiana sytuacji na rynku pracy uczestników projektu). Zgodnie z *Instrukcją*, punktem wyjścia jest określenie we wniosku o dofinansowanie wskaźników rezultatu, a następnie powiązanych z nimi wskaźników produktu. Należy jednocześnie podkreślić, że w zależności od brzmienia kryteriów wyboru projektu, konieczne jest niekiedy określenie we wniosku o płatność wskaźników, służących weryfikacji spełnienia danego kryterium, np. kryterium efektywności zatrudnieniowej. Ponadto, beneficjent może zaproponować wskaźniki specyficzne dla danego projektu, jednak w takim przypadku, oprócz wskazania wartości docelowej, należy przedstawić sposób pomiaru wskaźnika oraz źródło danych.

Ad 5b Jeżeli formy wsparcia przewidziane w projekcie PUP nie przyczynią się do osiągnięcia wskaźnika rezultatu przypisanego w SZOOP do danego poddziałania, np. *liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu*, wówczas takiego miernika nie należy zawierać w projekcie i określać dla niego wartości docelowej. Uwzględnienie w projekcie wskaźnika rezultatu z wartością zerową jest niezasadne, ponieważ nie obrazuje efektu zaplanowanych działań aktywizacyjnych. Jeżeli projekt obejmuje kryterium wyboru dot. efektywności zatrudnieniowej, wówczas konieczne jest określenie wskaźnika kryterium efektywności zatrudnieniowej. W przeciwnym razie, beneficjent musi zaproponować co najmniej jeden wskaźnik specyficzny dla projektu.

Ad 5c Wartości poszczególnych wskaźników rezultatu proponuje we wniosku o dofinansowanie beneficjent w taki sposób, aby były one możliwe do osiągnięcia. Cele wskazane w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój dotyczą wartości określonych łącznie na poziomie całego kraju. Niemniej, należy podkreślić, że określanie przez beneficjentów wartości docelowych rezultatów na poziomie znacznie niższym niż wartość wskazana w PO WER może spowodować trudności w osiągnięciu celu na poziomie całego kraju.

Ad 6 W przypadku realizacji w projekcie formy aktywizacji w postaci zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w opinii IZ PO WER datą zakończenia udziału w projekcie jest moment zakończenia okresu, przez jaki pracodawca otrzymywał refundację części kosztów zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej. W tej sytuacji, do liczby osób pracujących po zakończeniu udziału w projekcie beneficjent powinien uwzględniać każdą osobę, która trzy miesiące po zakończeniu okresu refundacji kosztów zatrudnienia pracowała u tego pracodawcy (pomimo zawarcia umowy pomiędzy PUP a pracodawcą np. na czas dziewięciu czy dwunastu miesięcy, zawierający okres refundacji oraz okres obowiązków kontynuacji zatrudnienia na koszt pracodawcy).

Ad 7 Zgodnie z *Planem realizacji gwarancji dla młodzieży w Polsce (GdM)* i koncepcją wdrożenia GdM, ludzie młodzi otrzymają dobrej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od momentu utraty pracy lub zakończenia kształcenia formalnego lub inną formę pomocy prowadzącą do aktywizacji zawodowej. Zgodnie z *Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój*, wsparcie w Programie realizowane jest zgodnie ze standardami określonymi w Planie GdM. Osoby młode uczestniczące w projektach w ramach osi I powinny otrzymać wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne do poprawy sytuacji osoby młodej na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez taką osobę. Zatem, w opinii IZ PO WER, jeżeli z diagnozy potrzeb i Indywidualnego Planu Działania wynika, że najlepszą formą wsparcia dla danej osoby jest dotacja na założenie własnej działalności gospodarczej i dzięki temu ta osoba zacznie prowadzić swoją firmę, to spełniony jest warunek dotyczący zapewnienia wysokiej jakości wsparcia prowadzącego do poprawy sytuacji na rynku pracy czy uzyskania zatrudnienia, w tym przypadku samozatrudnienia.

2 powierzenie,
Złota Dyrektora Departamentu
A. D. U.
Aleksandra Dmitruk

DW: Wojewódzkie Urzędy Pracy

