

MINISTERSTWO
INFRASTRUKTURY I ROZWOJUDEPARTAMENT
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO
DZF.VIII.0140.9.2015.ASc.1

Nk.157874 /15

DOLNOŚLĄSKI WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
Filia we Wrocławiu

15.06.2015

Warszawa, Zał. 15 CZE. 2015

16.06.2015

WP-dwr

Pani Ewa Grzebieniak
Wicedyrektor
Dolnośląski Wojewódzki Urząd
Pracy*Szanowne Pani Dyrektorko,*

w odpowiedzi na pismo z dnia 29 maja br. znak WP/KK/0730/106/15 przekazuję poniżej stanowisko IZ PO WER w odniesieniu do przesłanych wątpliwości powiatowych urzędów pracy:

1. Instytucja Zarządzająca podtrzymuje swoje stanowisko wyrażone w piśmie z dnia 7 października 2010 r. znak DZF-VIII-0422-54-FTo/10 Nk. 134283/10, z którego wynika, że powiatowe urzędy pracy nie zawierają umów powierzenia danych osobowych bezrobotnych podmiotom organizującym staż dla bezrobotnych oraz pracodawcom lub instytucjom szkoleniowym prowadzącym przygotowanie zawodowe, ponieważ zdaniem GODO okoliczność, że dane osobowe bezrobotnych są przekazywane przez powiatowe urzędy pracy ww. podmiotom, z którymi one współpracują, nie jest równoznaczna z powierzeniem przetwarzania tych danych w trybie art. 31 ustawy o ochronie danych osobowych, lecz oznacza w tym przypadku **udostępnienie tych danych** na podstawie ww. ustawy.

2. Zgodnie z art. 24 ust. 2) ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1182, z późn. zm.):

W przypadku zbierania danych osobowych od osoby, której one dotyczą, administrator danych jest obowiązany poinformować tę osobę o celu zbierania danych, a w szczególności o znanych mu w czasie udzielania informacji lub przewidywanych odbiorcach lub kategoriach odbiorców danych.

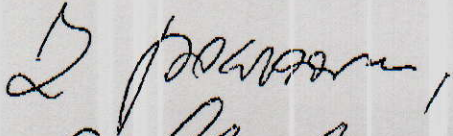
Obowiązek informacyjny jest spełniony w momencie przedłożenia do podpisu Oświadczenia uczestnika projektu. Dane w tym dokumencie przedstawione nie podlegają późniejszej aktualizacji.

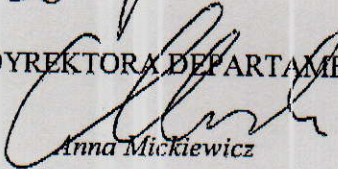
3. Pojęcie „specjalne potrzeby” wynika z Rozporządzenia Ogólnego PE i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. (załącznik I, pkt. 5.4 Dostępność), zgodnie z którym:

Państwa członkowskie i Komisja podejmują odpowiednie kroki, by zapobiec jakiegokolwiek dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność, zgodnie z art. 7. Instytucje zarządzające w drodze działań podejmowanych przez cały okres trwania programu zapewniają, że wszystkie produkty, towary, usługi i infrastruktura, które są publicznie dostępne lub zapewniane ogólnemu społeczeństwu i które są dofinansowane z EFSI, są dostępne dla wszystkich obywateli, łącznie z osobami z niepełnosprawnościami, zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami, co przyczynia się do istnienia środowiska wolnego od barier dla osób z niepełnosprawnościami i osób starszych. W szczególności zapewnia się dostępność środowiska fizycznego, transportu oraz TIK, aby promować włączenie grup w niekorzystnej sytuacji, w tym osób z niepełnosprawnościami.

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCIMinisterstwo
Infrastruktury i Rozwoju
ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawatel. 22 273 80 51
fax 22 273 89 19
www.mir.gov.pl
www.funduszeeuropejskie.gov.plUNIA
EUROPEJSKA

Specjalne potrzeby to takie potrzeby, które wynikają z niepełnosprawności i ich niezaspokojenie oznacza dyskryminację poprzez uniemożliwienie osobie udziału na równych warunkach w spotkaniu, grupie roboczej itp.


Z-CA DYREKTORA DEPARTAMENTU


Anna Mickiewicz

Załącznik: -
DW: WM, WB



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA
EUROPEJSKA

